

Denizli Cam'da işçiler "greve devam" dedi, sendika işi bitirdi

Denizli Cam'da grev sona erdi

Denizli Cam'da toplu sözleşmenin imzalanmasıyla 3 aydır süren grev sona erdi. 28 Mart'ta coşkuya greve çıkan cam işçileri imzalanan sözleşmeden memnun değil. Beklenen ücret artışı gerçekleşmeyince greve çıkarken var olan coşkunun yerini hüznü aldı.

22 Haziran günü sendika Yıldız Döğün Salonu'nda bir toplantı düzenleyerek işveren teklifini işçilere götürmüştü. Ancak işverenin teklifini kabul etmeyen işçiler "greve devam" demişlerdi. Ne var ki ge-

ce 11'de yapılan pazarlık sonunda sendikadan sözleşmeyi bitirdiği öğrenildi. Sözleşmede elde edilen ücret artışı, işverenin toplantıda verdiği ücret teklifi ile aynıydı neredeyse. İşveren temsilcisi 2. 6 ay için ikramiye ve sosyal haklar hariç 500-600 bin TL net teklif etmişti. İmzalanan sözleşmeyle ücretler sosyal haklar ve ikramiye içinde olmak üzere 750 bin TL net oldu. Sözleşme ile işçilerin alacağı ücretler şöyle:

1. 6 ay için 500-620 bin
2. 6 ay için 750-780 bin
3. 6 ay için %35 artı enflasyon
4. 6 ay için %35 artı enflasyon

Sözleşme, işçiler için hiç de iyi koşullar ortaya çıkarmadı ve işçiler imzalanan sözleşmeye sevinemediler. Bu işe sevinen birileri var. İşveren ve sendikacılar. Sendikacılar üzerlerindeki yükü atmış olmanın ötürü sevinçli, işveren ise bu sözleşme döneminin ucuzla kapattığı olmanın işçi-

ler hüznü, kafalarında "Biz neden greve çıkmıştık" sorusu. Öte yandan işten atılan işçiler için var olan yasaları kötülemekten öte bir şey yapmayan Çimse-İş Genel Sekreteri Mehmet Selçuk ve Şube Başkanı Tuncer Aydın işverenin verdiği ikhli yemekte baş konuk oluyorlar. Bir kez daha sınıf uzlaşmazlığının hançeri işçilere baktı. Ama çözüm örgütlü mücadelede. Sarı sendikacılık zincirini kırmak için, iyi bir toplu sözleşme için, işten atılmalarına karşı koymak için işyeri komite ve konsylerini kurmakta.

-AKKİM işçileri kendi iradelerini hiçe Münir Ceylan ve Petrol-İş yönetimine atıyor:

"Sözünüzü tutun"

Yılda yapılan bir panelde "Aksa-Akkim işçilerinin iradesaygılı olacağınıza söz veriyoruz" diyen Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

"İmki" sendikasında yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"

AKKİM işçilerinin isteklerinin dikkate alınmaması, Petrol-İş genel başkanının Nisan ayı içinde yapılan bir toplantıda söz vermişti. Ve bugün aynı günün aynı Petrol-İş yönetimi tarafından işçilerin iradesini hiçe sayarak sendika seçme özgürlüğüne aykırı olarak Yalova'da kurulu Aksa-Akkim işçilerine söz verildi. 22 Haziran günü yapılan bir toplantıda Petrol-İş Genel Sekreteri Münir Ceylan, bu fabrikalarda Laspetkim-İş'in aldığı yetkiye itiraz davası açtı. Aksa-Akkim işçilerinin Ceylan ve Petrol-İş yönetimine "sözünüzü tutun"



İzmit belediye işçileri sorunlu

İzmit Belediyesi işçileri huzursuz. Uzun süredir maaş, fazla mesai, vergi hanesi gibi alacaklarını alamayan işçiler bu durumu tepkilerini, 26 Haziran günü belediye binasının önünde toplanarak dile getirdiler. İşçiler, şu sıralar festival için bütçeden para ayıran belediye yönetiminin, işçilerin alacaklarını sürekli ertelemesinden yakınırken başlıca taleplerini şöyle sıraladılar: 1,5 yıldır biriken sosyal haklar, 7 aylık vergi hanesi paraları, 89-90 yılı sözleşme farkları, fazla mesai ücretleri ödensin, aylıklar düzenli olarak, zamandı verilsin, işçiler gerektiğinde avans çe-

kebilisin (işçiler hastalık durumunda bile avans çekemediklerini eklediler), haccı gidene verilsin, 1,5 milyon lira avans nedeniyle ailelere maaşların ödenmemesi uygulamasına son verilsin, keyfi bir biçimde yapılan iş ve işyeri değiştirmesi kaldırılmalı.

Sendika yönetiminin de bu sorunlara karşı yeterli duyarlılığı göstermediğini belirten işçiler, yalnız kaldıklarını söylediler. Daha önce de benzeri tepkileri gösterdiklerini, alacaklarını talep ettiklerini, belediye yönetiminin ödeneceği yönünde söz verdiği halde hala bir gelişme olmadığını da eklediler.

İzmit Belediye işçilerinin bugün yaşadıkları, yoğunlukta belediye işçilerinin pek çoğunun yaşadığı sorunlar. Binlerce belediye işçisi aylıklarını, fazla mesailerini alamıyor, belediyeler icra davalarıyla karşı karşıya. Bu durum da gösteriyor ki, toplu sözleşmede ne kadar yüksek ücret zammı, ne kadar ileri haklar elde edilirse edilsin, toplu sözleşmenin uygulanmasını denetleyecek, kazanılan hakların yaşama geçirilmesini sağlayacak yapılan yapılmadıkça bu kazanımlar ve toplu iş sözleşmesi işlevsiz kalacaktır.

ITT-Meta'da atılan işçiler direndi, kazandı Atılan işçilere işbaşı



İşten atıldıktan sonra direnişlerinin sonucu geri dönen ve diğer İTT-Meta işçileri için sorun bitmedi. Asıl şimdiki başlıyor. Eylül'de başlayacak toplu pazarlık dönemi Metal işverenin 3 yıllık sözleşme dayatmaları sonucu çetin geçecek.

Kartal'da kurulu İTT-Meta'da atılan 17 kişi fabrikanın önünde sürdürdükleri açlık grevine işe geri alınmaları üzerine son verdiler. İşten atılan işçilerin direnişine işyerinde çalışan işçiler de açlık grevi yaparak destek vermişlerdi.

6 Temmuz günü sözleşmeli personel statüsündeki 17 işçinin işine "sözleşmez bitti" gerekçesi ile son verilmişti. Oysa işverene karşı bir uzlaşmazlık davası açılmış ve Mayıs'ta mahkeme "bundan sonrası için sözleşmeli alınmaması, varolan sözleşmeli personelin ise kadroya alınması" yönünde bir karar vermişti. Mahkemenin bu kararına rağmen işveren 17 sözleşmeli işçinin işine son verirken bir yandan da yeni sözleşmeli işçi aldı. 390 sözleşmeli işçi arasından seçilip atılan 17'sinin ortak özelliği 1 Mayıs'ta gerçekleştirilen toplu vize eylemine önderlik etmeleri.

Direnişlerinin sonucu işe geri dönen işçiler ve diğerleri için sorun bitmiş değil. İTT-Meta işçilerinin Eylül'de toplu pazarlık dönemi başlıyor. Metal işverenin yakın zamanda başına yansıyan "3 yıllık sözleşme" dayatması gündeme gelecek.

Metal işkolunda dikensiz sömürü için gündeme gelen bu anlayış, işçilerin sendikal örgütlenmelerine de darbe

vermektedir. İşçinin en doğal pazarlık hakkına, grev hakkına saldırıdır. Geliştirilmek istenen bu kölelik sistemine, "iş barması" ve verimi uzun süreli sağlamak" gibi demagogik kılıflar geçiriliyor. İşte İTT-Meta işçileri de bu saldırılara karşı gözünü dört açmalıdır. Bu ve benzeri saldırı-

lara karşı koymak için, olmazsa olmaz koşul olan işyeri örgütlenmesini yaratmalıdır. İşyeri komite ve konsyelerini çok çabuk hayata geçirip toplu sözleşmelerden, işten atılmalarına dek uzanacak bu çetin mücadeleye bugünden hazırlanmalıdır.

İzmit Belediyesi işçilerinin bugün yaşadıkları, yoğunlukta belediye işçilerinin pek çoğunun yaşadığı sorunlar. Binlerce belediye işçisi aylıklarını, fazla mesailerini alamıyor, belediyeler icra davalarıyla karşı karşıya. Bu durum da gösteriyor ki, toplu sözleşmede ne kadar yüksek ücret zammı, ne kadar ileri haklar elde edilirse edilsin, toplu sözleşmenin uygulanmasını denetleyecek, kazanılan hakların yaşama geçirilmesini sağlayacak yapılan yapılmadıkça bu kazanımlar ve toplu iş sözleşmesi işlevsiz kalacaktır.

İzmit Belediye işçilerinin bugün yaşadıkları, yoğunlukta belediye işçilerinin pek çoğunun yaşadığı sorunlar. Binlerce belediye işçisi aylıklarını, fazla mesailerini alamıyor, belediyeler icra davalarıyla karşı karşıya. Bu durum da gösteriyor ki, toplu sözleşmede ne kadar yüksek ücret zammı, ne kadar ileri haklar elde edilirse edilsin, toplu sözleşmenin uygulanmasını denetleyecek, kazanılan hakların yaşama geçirilmesini sağlayacak yapılan yapılmadıkça bu kazanımlar ve toplu iş sözleşmesi işlevsiz kalacaktır.



İGSAŞ'ta grev mahkemece bitirildi

(İşçilerin Sesi-İzmit) Yarımcı'da kurulu olan İstanbul Öğretmen Sendikası'nın (İGSAŞ) de toplu sözleşme imzalandı. İGSAŞ'ta yaklaşık altı aydır süren toplu sözleşme görüşmelerinde ilginç gelişmeler yaşandı. 10 Mayıs'ta grev kararı alınan işyerinde, işveren mahkemece başvurarak işletmenin doğal gazla çalıştığı petrokimya tesisi olduğunu ileri sürerek grevi engelledi. Oysa ki aynı mahkeme iki yıl önceki sözleşme döneminde grev yapma yetkisi vermişti, işçiler mahkemenin bu kararını sakal bırakma, yemek boykotu ve toplu vize eylemleriyle protesto ettiler. Bu tür eylemlerin sürdüğü esnada işçiler fabrika genel müdürü Mehmet Akdaş'ı Kanada ziyareti dönüşünde karanfillele karşılayarak sorunlarının çözümünü doğrultusunda yardım beklediklerini belirttiler. Ancak karşılamadan birkaç gün sonra işçilerin yaptığı yürüyüşte yanlarına gelecek "O gün attığımız karanfilleleri münasip bir yerinize sokardım ama dua edin ben bunu yapmadım." dediğini belirten işçiler kendilerinin olaylara devamlı yapıcı yaklaşıtlarını ancak genel müdürün son davranışından sonra gelişecek olaylardan işçilerin sorumlu olamayacağını söylediler.

Petrol-İş Kiplas sendikaları arasında imzalanan 670 işçinin yararlanacağı sözleşmeyle, brüt 730 bin lira olan maaş 1. yıl 1.630.000 liraya, 2. yıl 2.732.000 liraya ulaştı. İzin parası brüt olarak 1. yıl 450.000, 2. yıl 500.000 liraya yakacak parası da 1. yıl 1.000.000, 2. yıl 1.200.000 liraya yükseldi.

Kısa...Kısa

Grev bitti işyeri kapandı

(İşçilerin Sesi-İzmit) Mısır grevleri üreten Pinat'ta sözleşmenin imzalanmasından sonra fabrika kapatıldı. Pinat işçileri 21 Mart'tan beri grevdeydi. İşçiler %200 ücret zammı talep ederken işveren %100 zammı öneriyordu. Ancak fabrikanın kapatılması üzerine %60 ücret zammıyla sözleşme imzalandı ve işçiler tazminatlarını bu ücret zammı üzerinden aldılar.

Shell sözleşmesi imzalandı

(İşçilerin Sesi-İZMİT) Petrol-İş'in örgütlediği SHELL'de uzlaşmazlık anlaşmasının sağlanması sona erdi. Sözleşme döneminde çeşitli eylemlerle SHELL işçilerinin imzalanan sözleşmeye göre ücret artışları ve sosyal yardımlar şöyle: Birinci yıl %84 artı 802 bin, ikinci yıl %86 artı 680 bin artı enflasyon farkı, izin parası birinci yıl 1 milyon, ikinci yıl 1,5 milyon, bayram birinci yıl 750 bin, ikinci yıl 1 milyon, yakacak birinci yıl 1,5 milyon, ikinci yıl 2 milyon... Sözleşmeye göre %180 ücret zammı gerçekleşti.

SA'da kapatma kararı



de kurulu olan Ansa'da (Anilak aktif maddeleri san. AS) 989'dan beri süren grev, fabrikanın kapatılmasıyla yeni bir boyuta girdi. Beraber fabrikanın kapatılması önce gündemde tutulurken işverenin Ansa tarafından üretilen mahalli müsadeye tabi mallar listesi sunulmuştu. Bu kararın bir sonucu olarak Ansa'da üretilen mallar %1-2 gibi düşük kârlarla, Deva Holdingin bir yan kuruluşu olan Depa pazarlama şirketine satılıyor. İşveren bu tür bir oyunda fabrikanın kapatılması çok az gösteriyordu. Deva Holding yeni vurgulara gireceği ithalat ilişkileriyle hazırlanmaktadır. Grevde olduğu sürece işe dış bir mücadele veren, işverenin türlü oyunlarıyla karşılaşan ve kapatma olayının gündeme gelmesiyle huzursuz bir bekleyişin içine giren 137 Ansa işçisinin kafasında olan soru "şimdi ne olacak?". Bu noktadan sonra mücadele bir üst boyuta taşınmalıdır. Verilecek olan mücadeleye 1,5 yıla yaklaşan grevdeki kayıp gözönünde alınarak sözleşme ve tazminatların yeterli düzeyde alınması için eylemlerle girişilmelidir. Geliştirilecek tavrı diğer işyerlerindeki işçilere de sıratmalıdır.

de kurulu olan Ansa'da (Anilak aktif maddeleri san. AS) 989'dan beri süren grev, fabrikanın kapatılmasıyla yeni bir boyuta girdi. Beraber fabrikanın kapatılması önce gündemde tutulurken işverenin Ansa tarafından üretilen mahalli müsadeye tabi mallar listesi sunulmuştu. Bu kararın bir sonucu olarak Ansa'da üretilen mallar %1-2 gibi düşük kârlarla, Deva Holdingin bir yan kuruluşu olan Depa pazarlama şirketine satılıyor. İşveren bu tür bir oyunda fabrikanın kapatılması çok az gösteriyordu. Deva Holding yeni vurgulara gireceği ithalat ilişkileriyle hazırlanmaktadır. Grevde olduğu sürece işe dış bir mücadele veren, işverenin türlü oyunlarıyla karşılaşan ve kapatma olayının gündeme gelmesiyle huzursuz bir bekleyişin içine giren 137 Ansa işçisinin kafasında olan soru "şimdi ne olacak?". Bu noktadan sonra mücadele bir üst boyuta taşınmalıdır. Verilecek olan mücadeleye 1,5 yıla yaklaşan grevdeki kayıp gözönünde alınarak sözleşme ve tazminatların yeterli düzeyde alınması için eylemlerle girişilmelidir. Geliştirilecek tavrı diğer işyerlerindeki işçilere de sıratmalıdır.

"Metro"nun öbür yüzü

Istanbul metrosu denince belleklerde değişik çağrışımlar gündeme gelir. 26 Mart seçimleri öncesi en çok tartışılan konulardan birisi... seçimi kazanabilmek için yapımı tamamlanmadan hizmete sokulan ve büyük risk taşıyan bir işletme... ANAP'a göre "metro"... SHP'ye göre "hızlı tramvay"... İstanbul halkına göre toplu taşımacılık...

Evet! Belleklerde canlanan bunlar. İşin görülmesi, kamuoyuna yansımaları ve oradaki çalışanlar dışında pek kimsenin bilgisi dahilinde olmayan dört aydır sessizce devam eden bir mücadele. Bu mücadele başka bir boyutta... Bu mücadeleyle partiler seyrir... Bu mücadeleyle sendikalar seyrir... Bu mücadeleyle belediye başkanları seyrir...

Ve dört aydır işçiler, kendi iradelerinin dışında kendilerine sunulan bir sendika (Demiryol-İŞ) gitmek için yoğun bir uğraş içinde.

Bu süreç, 10.01.1990 tarihinde B. Dalan'ın bu işyerinin işkolunun saptanmasıyla önelik girişimi ile başlamaktadır. Bu başlangıç, siyasi iktidarın ve o zaman ayınlusun içinde yer alan B. Dalan sendikalarına bakış açısının bir göstergesidir.

Bilindiği üzere Belediye hizmetleri, genel hizmet işkoluna girmektedir. Ve Belediye'ye bağlı tüm işyerlerinin işçileri bu işkolunda sendikacılarda örgütlenmektedirler.

Ki, tünel Demiryol-İŞ'e İETT, Tümtis'e, İSFALT, İSTON Yol-İŞ'e üye değil ve ya bu işkollarını göstermiyor da, metro demiryolu taşımacılığına dahil ediliyor? İstanbul belediyesinde yetkili sendika Belediye-İŞtir. Belediye İŞ, TÜRK-İŞ içinde muhalefette yer alan ve "sosyal demokrat" bir çizgide olduğunu belirten

Trabzon

Selin getirdiği yıkım ve yoksul halkın acısı

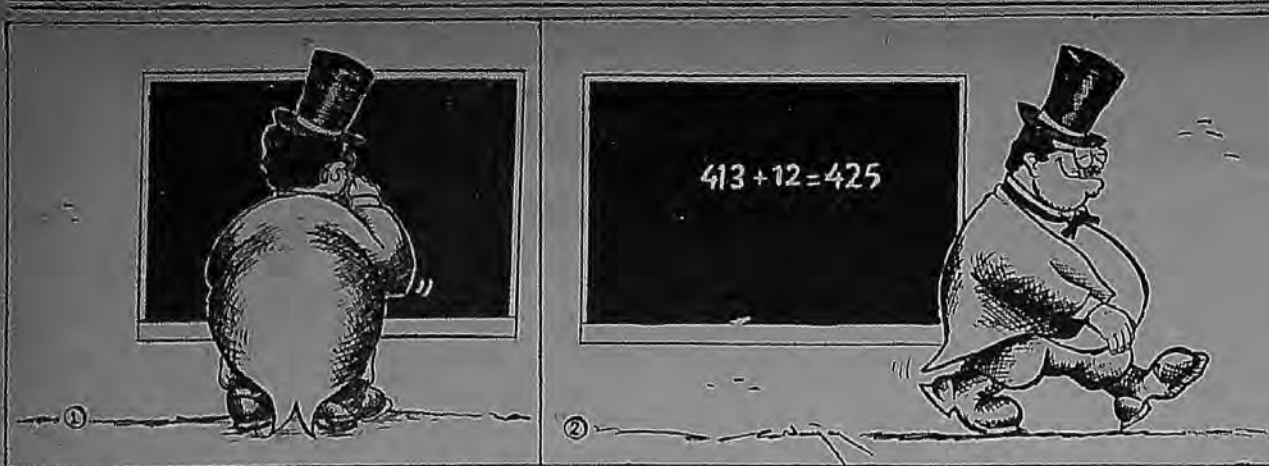


(İşçilerin Sesi - Trabzon) — Trabzon ve çevresinde sel felaketinin yarattığı yıkım, ekonomik durumundan dolayı yerleşim yeri uygun olmayan alanlara yerleşen, yoksul halkı acıya boğdu. Ve görülen o ki; yoksul halkın izdihabını, yine yoksul insanlar yürekten duyabiliyor.

Yükün yerlerini geçirdiğimizde, insanların hal ve davranışlarından, sadece kendi sınıflarından olanlara güvendiğini ve sıcak baktığını gördük. Çünkü yetkililerin, işi vaatlerle geçiştirceğini artık insanlar anlamıştı. Kapitalist üretim ilişkilerinin yarattığı kültür, ilk önce insanın kendisine ve kendi soyuna yabancılaşmasını sağlıyor. Yaşamın neresine bakarsanız bakın, bu durumu görmek mümkün. Metropollerde olduğu kadar onun arka sokaklarındaki gecekondularda ve bir dağ köyünde dahi, artık insanın kendisine yabancılaşmasını görmek mümkün oluyor. Bunun en somut örneğini Trabzon'da selin yarattığı yıkımda gördük. Selin yıkımına uğrayan insanlar, acılarıyla başbaşa, çaresiz bir konumda kalırlarken, buralarda türeyen karaborsacılar ise, insani yaptırımlardan tümüyle uzak "köşe dönmeye" çalışıyorlar.

Bir yanda, insanlar aç, çaresizlik ve terk edilmişlikleriyle başbaşa, öte yanda ise fırsat dışındaki karaborsacıların vurgunu! İşte Kapitalist üretimin ilişkilerinin yarattığı insani değerler. Bu insanın kendine yabancılaşması oluyor. Bu yabancılaşmayı önlemek ise egemen ideolojinin tüm alanlarda, tüm insan ilişkilerinde yüzünü deşifre etmekte mümkün.

Selin, su kuyularını tahrip etmesiyle şehir susuz kalırken, "fırsat fırsatır" anlayışıyla hareket edenler, su karaborsasını oluşturuyor. Ulaşım ağını elinde bulunduran "Ulusoy" şirketi (tekeli) yolların kapanmasından faydalanarak, üniversite öğrencileri için Trabzon-Giresun arasında feribot seferi düzenleyerek fırsat soygununa en iyi şekilde iştiyak ediyor. Kapitalist sistem insanları bir yandan toprağa gömerken (Çatak ve Yenicecik'te olduğu gibi) diğer taraftan ekonomik aynıyla sömürüsünü sürdürmeye devam ediyor.



Kararnameler Ülkesinde İşçiler

Başarfa Ek 1. Ssf.'da

larını ve Türk-İş yönetimini yanına aldıkları sonra, işçiler arasında ciddi bir güç dememesine girişme gereği duydular. Böylece dostta düşmana karşı ne kadar güçlü olduklarını gösterebileceklerdi. İşte bu amaçla, işçilere karşı "Sonbahar Savaşları" ilan edildi. Devlet, işçilere karşı gücünü, sonbaharda meydana gelecek ve 440 bin işçiyi kapsayacak olan toplu sözleşme görüşmelerinde gösterecekti.

Bir dizi görüşmeden sonra Devlet Bakanım Hüsamettin Örcü, 23 Haziran tarihli gazetelerde savaş ilanını açıkladı. Örcü, yaptığı açıklamada; Demir Çelik Sanayi İşverenleri, "Demir-Çelik Birliği" adı altında biraraya geldiklerini beyan etti.

Başkomutan Özal'da ASİAD'de yaptığı konuşmada savaşın başına geçtiğini gösterdi. 25 Haziran'da Ankara işadamlarına konuşma yapan Özal; "1.5 sene MESS'de büyük mücadelelerden geçtik. Hem de 'DGM'yi ezdik sıra MESS'de" diye sloganlar atıldığı, yazıldığı bir dönemde" dedi. Bu sloganları atanlar o zamanın maden işçileriydi. Özal bu sözlerle, sınıf belleginin ne kadar güçlü olduğunu gösteriyor ve tarihten örneklerle işadamlarını savaş pozisyonuna hazırlıyordu.

Ve işadamları Özal'a cevap verdiler; 28 Haziran tarihli Cumhuriyet gazetesinde konuşması çıkan MESS Yönetim Kurulu Başkan Vekili Erdoğan Karakoyunlu, "Parasal talepler akıl, ölçü ve hesap sınırları içinde kalmalıdır" diyerek, "Dışarıdaki 3-5 milyon işsiz ve asgari ücretle çalışmaya hazır işçi"leri gösterdi ve "Bunun sonucu işçi sayısında azalma olabilecektir" sözleriyle metal işçilerini tehdit etti. Yani

ya toplu sözleşmelerde bizim verdiğimiz ücreti kabul ederseniz ya da sizi işten atarız. Yani ya bizim deveyi güdersiniz ya da sizi bu diyardan kovarız... demeye geçti. Bu kadar basitti. Çünkü arkasında Özal, hükümet, Türk-İş ve Demir-Çelik Birliği vardı. Çünkü arkasında zirveler, kararname-ler vardı.

Hükümet küçük bir güç gösterisi de SEK işçilerinin üzerinde yaptı ve SEK grevini erteledi. Ardından da işten çıkarılma olayları gündeme geldi. Bu grev ertelenmesine son aylarda gelişen olayları kapsamlı olarak değerlendiremeyen herkes şaşırıldı. Hürriyet Gazetesi yazarlarından Ege Cansen köşesinde şunları yazdı:

"Milli felakete sebep olacağı düşünülen grevlerin ertelenmesi için verilen bir yetkinin Bakanlar Kurulu tarafından SEK grevinde kullanılması da son derece yerisizdir. SEK'de uygulanacak bir grev, kesinlikle halkın sağlığını tehdit etmez.

"Toplusözleşme düzenimiz her yönden tahrip edilmiştir. Pek yakında bu sistemden vazgeçelim denirse, kimse kusuru sisteme aramaz."

Ege Cansen'in yanı sıra diğer bir nokta vardır: Kimse bu uygulamaları sistemin kusuru olarak görmüyordu. Bütün bunlar sistemin özüyü ve bu öz yavaş yavaş kendini somut biçimlerde ifade etmeye başlamıştı.

Özal sistemin bu özünü 25 Haziran'daki konuşmasında nasıl hayata geçireceğini de açık açık söylemişti: "Odalara Birliği ve sendikaların artık politika ve Türkiye üzerindeki eski ağırlıklarının kaybedecekler" demisti. Yani Özal'dan yana olmayan işadamları ve işçilerin sesleri kesilecek, örgütüllükleri dağıtılacak ve

onların yerine Özal'ın işadamları politika ve ekonomiyi yönlendireceklerdi.

Hayır, Özal blöf yapıyordu ve söylediklerini hiç vakit geçirmeden uygulamaya sokacaktı. Bunun için fazla da beklemedi. 30 Haziran tarihli Hürriyet gazetesini birinci sayfadan şu haberi veriyordu: Haziran başlarında işadamlarına politika-ya girmeleri için davetiye kıranan Özal'ın gözdelelerinden Çöğüş Taner, daha fazla bekleyememiş ve 29 Haziran gecesi, Sheraton Oteli'nde 14 büyük işadamlıyla 4,5 saat süren gizli bir toplantı yapmıştı. Hürriyet'in 'Patron Kabinesi Kuruluyor' başlığıyla verdiği bu habere göre, Taner, işadamlarına, 12 kişilik bir konsey kurmalarını ve hükümetin ekonomik politikalarını yönlendirmelerini teklif etmişti. Hayır, Özal blöf yapıyordu.

deklerek, "markosvari" sistem kökleştirilmeye gidiliyor.

Bütün bunlar sadece başlangıçtır...

Dün Güneydoğu'daki olaylar neden gösterilerek yapılan zirveler, çıkarılan kararname-ler, yarı, işçiler için, memurlar, öğrenciler, tüm emekçi sınıf ve tabakalar için gündeme getirilecektir. Bugün bize fazla dokunmuyor görünen kararname-yanları, yarın 'hepimizi' şah damarımızdan sokmaya çalışacaktır. 20 Temmuz'da yapılacak söz edilen Hükümet - İşveren ve Türk-İş arasındaki toplantı, kararname-ler cuntasının işçilere karşı yeni bir darbesinin hazırlanacağı bir zirve niteliği taşıyacaktır. Güçlü bir direniş görmediği ölçüde, her grev "milli felaket sebebi", her direniş, "yıkıcı ve ideolojik birer eylem" sayılacaktır...

Bugün en meşru direniş bile suçtur. Grev "mermisiz bir silah" gibidir. Türkiye, köpeklerin basıboş bırakılıp taşların bağlandığı bir köy haline getirilmeye çalışılmaktadır. Bütün bunları bir kartal gibi görmek ve kavramak gereklidir. Tezgahlanan bu oyunlara topyekün karşı çıkmak, Özal'ın planlarının aksine, siyasete, yaşama işçilerin ağırlığını daha fazla koymak gereklidir. Kısmi refah koşulları için, ekonomik talepler için mücadele eden geleceği de gözünde tutmak, uzun erimli planlar yapmak; emek kavgasıyla birlikte özgürlük ve demokrasi kavgası da vermek gereklidir... Yaşamın her alanında toplumsal halk muhalefetine omuz vermek, işyerlerinde yaratılacak örgütüllüklerle toplumsal muhalefetin diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

Bu günün muhalefeti diğer alanlarına da ışık tutmak gereklidir.

"Orası"da Olağanüstü

Başarfa Ek 1. Ssf.'da

Dünya üzerinde yaşanan gelişmelerin hızlı bir şekilde akmaya devam ettiği ve bu gelişmeler doğrultusunda Türkiye'nin de hem içte, hem dışta bu gelişmeler doğrultusunda konumlandırıldığı günleri yaşıyoruz. Bu konumlandırma çabaları işçi sınıfı ve emekçi halklarımız açısından egemen sınıfların sistemli, örgütlü ve çok yönlü bir saldırının niteliği taşıyor. Bu saldırıdan hedeflediklerini gerçekleştirebilmek için egemen sınıflar kendi koydukları yasaları bile çiğnemekten çekinmiyor; yasama ve yargının 12 Eylül faşizmiyle azalan gücünü daha da azaltarak, sivil diktatörlükle yürütüyor, darbe gücünde kararnamelele dayandırıyor. Ülkedeki sınıflar mücadelesinin eksenine oturan Olağanüstü Bölge Halkı'nın mücadelesini aklı gelebilecek

her türlü yöntemlerle bastırma çabasına girişirken, emperyalizmle bütünleşme hedefini de hızlandırma çabasına girişiyorlar. Bu politikaların önünde engel olarak gördüğü her türlü örgütlenme ve mücadeleyi sindirip, dağıtmak için azgınca saldırıyor.

YAŞANANLAR, ÖRGÜTLÜ VE ÇOK YÖNLÜ BİR MÜCADELENİN ACILIYETİNİ GÖSTERMEKTEDİR

Geniş halk kesimlerinin bu saldırılar karşısında direnmek ve mücadele etmek dışında bir şans yoktur. Bugün hayatın farklı alanlarında farklı düzeylerde yaşanan sorunlar ve sorunlara karşı alınan tavırlar, ortak bir mücadele hattının parçaları haline gelebilmeli, birleşik bir toplumsal muhalefet hareketi yaratılabilir.

Emgenlerin örgütlü, sistemli ve çok yönlü saldırılarına eş biçimde karşı koyabile-

cek örgütlenmeler hayata geçirilmelidir. Toplumsal pratiğin farklı kesimlerinde yaratılan mücadele damlacıklarının buharlaşıp yok olmasına izin verilmenden toplumsal muhalefetin imajına akması sağlanmalıdır. Bunun yolu ise her alanda yürütülen mücadelelerin genelde yaşananlarla bağlarının doğru bir şekilde kurulması, içinde bulunulan alana ilişkin somut politikaların hayata geçirilmesi ve mücadelelinin sürekliliğini güvence altına alan örgüt-

lenmelerin yaratılmasıdır. Köleliğe boyun eğmemenin yolu örgütlenmekten, mücadele etmekten geçiyor.

Emgenlerin örgütlü, sistemli ve çok yönlü saldırılarına eş biçimde karşı koyabile-

cek örgütlenmeler hayata geçirilmelidir. Toplumsal pratiğin farklı kesimlerinde yaratılan mücadele damlacıklarının buharlaşıp yok olmasına izin verilmenden toplumsal muhalefetin imajına akması sağlanmalıdır. Bunun yolu ise her alanda yürütülen mücadelelerin genelde yaşananlarla bağlarının doğru bir şekilde kurulması, içinde bulunulan alana ilişkin somut politikaların hayata geçirilmesi ve mücadelelinin sürekliliğini güvence altına alan örgüt-

lenmelerin yaratılmasıdır. Köleliğe boyun eğmemenin yolu örgütlenmekten, mücadele etmekten geçiyor.

Emgenlerin örgütlü, sistemli ve çok yönlü saldırılarına eş biçimde karşı koyabile-

cek örgütlenmeler hayata geçirilmelidir. Toplumsal pratiğin farklı kesimlerinde yaratılan mücadele damlacıklarının buharlaşıp yok olmasına izin verilmenden toplumsal muhalefetin imajına akması sağlanmalıdır. Bunun yolu ise her alanda yürütülen mücadelelerin genelde yaşananlarla bağlarının doğru bir şekilde kurulması, içinde bulunulan alana ilişkin somut politikaların hayata geçirilmesi ve mücadelelinin sürekliliğini güvence altına alan örgüt-

lenmelerin yaratılmasıdır. Köleliğe boyun eğmemenin yolu örgütlenmekten, mücadele etmekten geçiyor.

Emgenlerin örgütlü, sistemli ve çok yönlü saldırılarına eş biçimde karşı koyabile-

cek örgütlenmeler hayata geçirilmelidir. Toplumsal pratiğin farklı kesimlerinde yaratılan mücadele damlacıklarının buharlaşıp yok olmasına izin verilmenden toplumsal muhalefetin imajına akması sağlanmalıdır. Bunun yolu ise her alanda yürütülen mücadelelerin genelde yaşananlarla bağlarının doğru bir şekilde kurulması, içinde bulunulan alana ilişkin somut politikaların hayata geçirilmesi ve mücadelelinin sürekliliğini güvence altına alan örgüt-

lenmelerin yaratılmasıdır. Köleliğe boyun eğmemenin yolu örgütlenmekten, mücadele etmekten geçiyor.

Emgenlerin örgütlü, sistemli ve çok yönlü saldırılarına eş biçimde karşı koyabile-

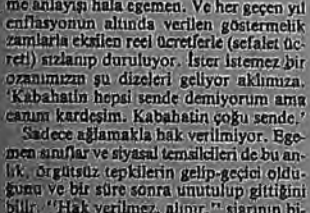
Ya mücadele

Başarfa Ek 1. Ssf.'da

si harcıyor. Daha fazlasını yazmaya gerek yok. Herşey apaçık.

Memur bunları biliyor ve ağlıyor. Nitekim 13 meclis kuruluşu ortak açıklamasında; "İmkansızlıkların sorumlusu memur değildir. Devletin parasal olanaklarını bir avuç ayrıcalıklı kesime peşkeş çekerek de bu insanlar olamaz." demektedir. Memurda Belediye işçisinin aldığı zamlar kendisini kıyaslayarak devletten zam isteme anlayışı hala egemen. Ve her geçen yıl enflasyonun altında verilen göstermelik zamlarla eklenen reel ücretler (sefalet ücreti) sırtlanıp duruluyor. İster istemez bir ozanımız şu dizeleri geliyor aklımıza: "Kabahatin hepisi sende demiyorum ama çarım kardeşim. Kabahatin çoğu sende."

Sadece ağlamakla hak verilmiyor. Egemen sınıflar ve siyasal temsilcileri de bu anlamda, örgütüstü tepkilerin gelip-geçici olduğunu ve bir süre sonra unutulup gittiğini bilir. "Hak verilmez, alınır," şiarının bilincinde emeldir artık kamu çalışanları. Hakta ancak örgütlü bir güçle mücadele edilecek alınabilir. Bu mücadele belirli bir program etrafında sürekli kılınmalı, işçi sınıfının mücadelesine bütünleştirilmelidir. Çünkü Markosvari bir sivil diktatörlüğün pekiştirildiği bir siyasal süreçte, lokma



(hak) artık canavarın ağzındadır. Daha önce kadar sokaklara dökülmeyen, zam ayı yaklaşınca ya da zam açıklanınca bölük-pörçük tepkiler için giren kamu çalışanları, haklarının ancak grevli-toplu sözleşmeli sendikalaşma ile alınabileceğinin bilincinde emeli ve sendikal hak doğrultusunda

da sürekli, etkin ve programlı (bilinçli) bir mücadeleyi gündemine almaldır. Gerçi yoğun olarak gerçekleştirilen eylemlerde grevli-toplu sözleşmeli sendikal hak'tan söz ediliyor ama, zam öncesi ve sonrası yoğunlaşan bu mücadelenin belli bir program ve süreklilik taşımadığı ortada. İşçi sınıfı

ile de dayanışma içine girilerek bu mücadele daha da yükseltilmeli ve belli programla dayandırılarak sürekli kılınmalıdır. Başka çıkar yol yok. Herşey örgütlü mücadeleden geçmektedir. Ya mücadele ya da mücadele...

ile de dayanışma içine girilerek bu mücadele daha da yükseltilmeli ve belli programla dayandırılarak sürekli kılınmalıdır. Başka çıkar yol yok. Herşey örgütlü mücadeleden geçmektedir. Ya mücadele ya da mücadele...